

<b>CYFARFOD</b>	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
<b>DYDDIAD</b>	Tachwedd 2022
<b>TEITL YR ADRODDIAD</b>	Darpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
<b>PWRPAS</b>	Rhoi diweddariad o'r ddarpariaeth <i>Dysgu a Datblygu</i> i Aelodau, gan amlygu llwyddiannau, sialensiau a datblygiadau
<b>ARGYMHELLIAD</b>	Gwahoddir y Pwyllgor i ystyried y trefniadau hyfforddiant presennol, ac awgrymu unrhyw deitlau neu gefnogaeth ychwanegol yr hoffent i'r tîm <i>Dysgu a Datblygu'r Sefydliad</i> ei ddarparu
<b>AWDUR</b>	Carey Cartwright (Rheolwr <i>Dysgu a Datblygu'r Sefydliad</i> )

## 1. TROSOLWG

Mae wedi bod yn gyfnod o newid sylweddol a pharhaus o ran darpariaeth Dysgu a Datblygu. Roedd hyn yn bennaf oherwydd yr argyfwng Covid ble (fel y nodwyd mewn adroddiadau blaenorol) bu'n rhaid atal rhag cynnal unrhyw hyfforddiant wyneb i wyneb am gyfnod, a bu'n anrffod datblygu dulliau amgen e.e. hyfforddiant rhithiol ('o bell'). Cyfyngwyd y nifer o ddigwyddiadau a gynhaliwyd am beth amser, ond hefyd roedd y rhaglen ddysgu yn ysgafnach wrth ddod i ddiwedd y tymor etholiadol.

Bu cynllunio manwl i baratoi rhaglen ar gyfer y tymor etholiadol newydd gyda sesiynau anwytho cynhwysfawr a chyfres o ddigwyddiadau (yn cychwyn gyda'r blaenoriaethau uchaf) yn ei dilyn.

Yn hanesyddol, darparwyd rhaglen ddatblygol lawn yn cynnwys sesiynau hyfforddiant ac elfennau datblygol eraill megis gweithdai, cymhelliant (*coaching*), mentora ac e-ddysgu, yn ogystal â rhaglen ar gyfer datblygu'r Arweinyddiaeth. Erbyn hyn rydym eto'n cynnig digwyddiadau hyfforddi wyneb i wyneb wedi eu cydbwysu gyda digwyddiadau rhithiol ('o bell') er mwyn gallu cynnig yr un ystod o gyfleoedd datblygol.

Rydym wedi ymgynghori'n fanwl ar gynnwys ac arddull dysgu'r rhaglen hyfforddiant ar gyfer 2022/23, er mwyn cynnig amrywiaeth briodol o deitlau perthnasol o ansawdd uchel.

Llwyddiant y rhaglen yw cefnogi Aelodau Etholedig i gyflawni eu rôl yn effeithiol, ac mae'r rhaglen yn cynnwys teitlau *craidd* (sy'n cael eu hadnabod gan Swyddogion yn bennaf) a theitlau *datblygol* ble mae cyfle i Aelodau ystyried eu hanghenion dysgu a datblygu personol eu hunain.

## 2. DIGWYDDIADAU DATBLYGOL

### 2.1 Rhaglen Hyfforddiant

Mae rhaglen hyfforddiant 2022-23 (Atodiad 1) yn nodi'r amrediad o ddigwyddiadau datblygol a gynhaliwyd ers Mai 2022 hyd at y presennol (ac ymlaen at ddiwedd Mawrth 2023).

Gwelir bod rhaglen brysur o ddigwyddiadau gyda ffocws gychwynol ar hyfforddiant sy'n allweddol ar gyfer cyflawni rôl e.e. **Y Cod Ymddygiad, Rhiantu Corfforaethol**, ar gyfer eistedd ar bwyllgorau penodol e.e. **Hyfforddiant i Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio**, ac hefyd teitlau megis **Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol** sy'n cyfarch iechyd a lles Aelodau. Hoffem bwysleisio pwysigrwydd mynychu sesiynau, yn arbennig teitlau craidd e.e. **Cydraddoldeb**.

Mae niferoedd mynychu wedi bod yn amrywiol iawn, er ein bod yn cynnig dewis o ddyddiadau er mwyn rhoi hyblygrwydd. Mynychodd nifer fawr o Aelodau'r sesiwn **Categori Ysgolion yn ôl y ddarpariaeth cyfrwng Cymraeg**, ond mae'r ymateb yn siomedig i rai teitlau eraill e.e. **Diogelu Plant ag Oedolion** – gyda dim ond 12 wedi cofrestru i'r sesiwn ar 9fed o Dachwedd ac 8 ar 16eg o Dachwedd. (Rydym yn deall bod y Cyngh. Elin Walker Jones yn bwriadu anfon neges i nodi pwysigrwydd yr hyfforddiant Diogelu, er mwyn deall y gwaith cefndirol allweddol sy'n digwydd yn yr Adran.)

Dylid nodi bod cynnwys yr hyfforddiant **Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol** dan ofal Catrin Love wedi ei addasu yn sgil y sefyllfa sydd ohoni. Hoffem annog pob Aelod na fynychodd un o'r sesiynau cyntaf i wneud pob ymdrech i fynychu'r rhai sydd wedi eu rhaglennu at fis Ionawr 2023.

Mae'n bwysig rhannu'r neges eto bod y sesiynau hyfforddi yn cael eu cynnig am reswm h.y. helpu Aelodau i gyflawni eu rôl yn fwy effeithiol pan yn cynrychioli eu hetholwyr. Dylid nodi eu bod yn gyfle i Aelodau sydd wedi dychwelyd, adnewyddu sgiliau a gwybodaeth ('refreshers'), ac hefyd yn dysgu am y gwaith diweddaraf sy'n mynd ymlaen yn yr Adrannau.

## **2.2 Cymhelliant a Mentora**

Mae sesiynau cymhelliant a mentora yn parhau i fod ar gael, gyda sawl Aelod yn manteisio arnynt.

## **3. EDRYCH I'R DYFODOL**

### **3.1 Teitlau Datblygol**

Gellir gweld o'r rhaglen (Atodiad 1) bod rhaglen gynhwysfawr yn ei lle.

Yn ogystal â'r rhaglen uchod, datblygir sesiynau ychwanegol mewn ymateb i ofyn. Un esiampl yw hyfforddiant **Cyfrwngau Cymdeithasol** a fydd yn cynnwys *defnyddio gwefannau cymdeithasol* gyda ffocws ar yr egwyddorion sylfaenol, a'r hyn i'w wneud/peidio ei wneud yn sgil bwlio ayyb. Mae hyn wedi codi gan nifer o'r Aelodau mewn sgwrs dros banded. Bydd gwahoddiad yn mynd allan unwaith y byddwn wedi cytuno ar fanylion y cynnwys a threfniadau ymarferol gyda'r darparwr.

### **3.2 Datblygu'r Arweinyddiaeth**

Mae'r Cabinet wedi ymrwymo i raglen ddatblygol i uchafu ei effeithiolrwydd fel arweinyddion unigol ac fel tîm.

### **3.3 Adolygiadau Datblygu Personol**

Bydd gwahoddiad i Aelodau fanteisio ar sesiwn adolygiad personol gydag arbenigwr Dysgu a Datblygu, i drafod eu hanghenion hyfforddiant/datblygol a llunio rhaglen ddatblygol personol. Gallai hyn fod o ddiddordeb arbennig i Aelodau newydd. Bydd y gwahoddiad yn cael ei anfon at Aelodau i'w hysbysu o'r trefniadau maes o law.

## **4. HERIAU**

### **4.1 Niferoedd Mynychu**

Fel y nodwyd yn 2.1 mae niferoedd mynychu (hyd yn oed gydag opsiynau technolegol) wedi bod yn siomedig ar gyfer rhai o'r teitlau, ac bod angen eto pwysleisio'r budd a manteision personol.

### **4.2 Defnyddio Technoleg i Ddarparu Hyfforddiant**

Er nad yw'r arddull dysgu rhithiol ('o bell') yr un mor effeithiol i bawb, mae'r dechnoleg wedi datblygu ac esblygu yn aruthrol yn y blynyddoedd diwethaf, gan wella profiadau dysgu ac uchafu ei effeithiolrwydd. Mae dysgu rhithiol ('o bell') wedi sefydlu ei hun erbyn hyn, a bydd yn elfen allweddol o bob rhaglen dysgu a datblygu (ochr yn ochr gyda dysgu 'traddodiadol') yn y dyfodol. Mae manteision amlwg o ran mynediad 'unrhyw amser - unrhyw le' i'r dysgu (os yw'r dechnoleg yn caniatáu), ac mae hefyd yn lleihau amser teithio i Aelodau yn ogystal â chyfrannu at yr agenda gwyrdd drwy dorri ar filltiroedd teithio.

Rydym wedi arbrofi gyda recordio fideo o sesiynau dysgu (fersiynau Cymraeg a Saesneg) fel bod Aelodau'n medru edrych yn ôl arnynt, neu'n medru cael mynediad atynt os nad oeddent wedi medru mynychu'r sesiwn 'byw'. Tra bo'r recordiadau yn adnodd hwylus 'wrth gefn' - ni ddylent gymryd lle'r sesiynau byw. Gall hyn hefyd achosi problem o ran cofnodi, gan nad oes tystiolaeth bod unigolyn yn bresennol am y sesiwn cyfan.

Pwynt arall yw cyfraniadau / ymgysylltiad mewn sesiynau, gyda nifer o Aelodau yn mynychu heb droi camerâu ymlaen. Dylid nodi bod hyn yn anodd i hyfforddwyr gan na fedrent weld nac asesu ymateb, ac mae hefyd yn fater o gwrteisi a pharch i'r sawl sy'n cyflwyno. Felly hoffem nodi pwysigrwydd cael camerâu ymlaen yn ystod y sesiynau.

### **4.3. Casglu Adborth – Mesur Effaith**

Mae casglu adborth wedi sesiwn hyfforddi yn eithriadol o bwysig i ni fel Gwasanaeth er mwyn dysgu a gwella ein darpariaeth yn barhaus. Gofynnir i Aelodau gwblhau'r ffurflen adborth yn dilyn pob sesiwn datblygol. Mae modd gwneud hyn yn electroneg (neu drwy ddulliau eraill), ac hoffem annog pob aelod i rannu sylwadau ac awgrymiadau.

#### **4.4 Ymateb y Gwasanaeth Dysgu a Datblygu'r Sefydliad**

- Parhau i gasglu tystiolaeth am rwystrau i Aelodau fanteisio ar gyfleoedd datblygol er mwyn cynyddu niferoedd mynychu
- Parhau i ddatblygu'r arddull dysgu rhithiol ('o bell') a threialu meddalwedd/technegau newydd
- Monitro defnydd o recordiadau fideo sesiynau dysgu er mwyn sicrhau nad yw'n cael ei weld fel rhywbeth sy'n cymryd lle mynychu sesiynau 'byw'
- Cefnogi Aelodau i gael mynediad rhwydd i ddysgu trwy dechnoleg
- Gwahodd Aelodau i amlygu 'bylchau' yn y ddarpariaeth Dysgu
- Teilwrio rhaglenni dysgu i anghenion unigolion a grwpiau
- Cynnig cefnogaeth ymgynghorol bersonol i lunio rhaglenni unmigol (Adolygiadau Datblygu Personol)
- Darparu profiadau dysgu gwerthfawr

#### **5. RHAGLEN HYFFORDDIANT 2022/23**

Mae'r rhaglen hyfforddiant ar gyfer 2022/23 yn parhau i esblygu. (Atodiad 1).

Mae'r teitlau yn rhaglen yn seiliedig ar:-

- Awgrymiadau gan Swyddogion ac Adrannau am eu meysydd arbenigol
- Awgrymiadau gan Aelodau (meysydd ar gyfer datblygiad personol yn ogystal â grwpiau)

***Gwahoddir y Pwyllgor i ystyried y rhaglen bresennol a chynnig awgrymiadau am feysydd/teitlau ychwanegol i'w cynnwys.***

***Gwahoddir y Pwyllgor hefyd i ystyried trefniadau hyfforddiant ac awgrymu unrhyw gefnogaeth ychwanegol fuasai'n galluogi Aelodau i fanteisio ar gyfleoedd datblygol, a'u hannog i gymryd cyfrifoldeb dros eu dysgu eu hunain.***



# RHAGLEN DATBLYGU AELODAU ETHOLEDIG

## ELECTED MEMBERS' DEVELOPMENT PROGRAMME

ATODIAD 1

**2022/23**

Dyddiad ac amser / <i>Date and time</i>	Digwyddiad / <i>Event</i>	Dull Dysgu / <i>Learning Method</i>	Arweinwyr / <i>Leaders</i>
Mai 10 + 11 May	Diwrnod Croeso / Welcome Day	Hybrid	Amrywiol
Mai 30 May (10:00 – 11:00)	Cyflwyniad i Gynllunio / Introduction to Planning (Holl Aelodau / All Members)	Rhithiol / virtual	Gareth Jones/Keira Sweeney/Rebeca Jones
Mehefin 6 June (2:00 – 3:00)	Hyfforddiant i Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio / Planning Committee Members Training	Rhithiol / Virtual	Gareth Jones/Keira Sweeney/Rebeca Jones
Mehefin 8 June (10:00 – 11:00)	Gwybodaeth am Bobl : Eich Cyfrifoldeb Chi / Information about People : Your Responsibility	Rhithiol / Virtual	Helen Mary Parry (Rheolwr Gwybodaeth / Information Manager)
Mehefin 9 June (10:00 – 12:30)	Y Cod Ymddygiad / The Code of Conduct	Rhithiol / virtual	Iwan Evans (Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol / Head of Legal Service)
Mehefin 22 June (10:00 – 11:00) (14:00 – 15:00)	Cyflwyniad i Opsiynau Tai Gwynedd / Introduction to Gwynedd Housing Options	Rhithiol / virtual	Swyddogion Amrywiol (Tai ac Eiddo)
Mehefin 29 June (10:00 – 12:30)	Hyfforddiant i Aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio / Training for the Governance & Audit Committee Members	Rhithiol / Virtual	Dewi Morgan / Luned Fon Jones
	Cyflwyniad i Ddigartrefedd / Introduction to Homelessness		

Mehefin 30 June	(10:00 – 11:00) (16:00 – 17:00)		Rhithiol / virtual	Swyddogion Amrywiol (Tai ac Eiddo)
Gorffennaf 7 July	(10:00 – 11:00) (16:00 – 17:00)	Cyflwyniad i'r Cynllun Gweithredu Tai / Introduction to the Housing Action Plan	Rhithiol / virtual	Swyddogion Amrywiol (Tai ac Eiddo)
<b>Gorffennaf 13 July</b>	<b>(10:00 – 12:30)</b> <b>(2:00 – 4:30)</b>	<b>Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb / Your Responsibility for Equality</b>	<b>Rhithiol / Virtual</b>	Delyth Gadlys Williams
<b>Gorffennaf 25 July</b>	<b>(4:00 – 5:00)</b>	Gofal Cartref – Diweddariad ar y model Newydd Home Care – Update on the new model	Rhithiol / Virtual	Meilys Haulfryn Smith, Sian Wyn Griffiths
<b>Medi 8 September</b>	<b>(2:00 – 3:30)</b>	<b>Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol / Safe Leadership &amp; Personal Safety (Sesiwn dwyieithog / bilingual session)</b>	<b>Rhithiol / virtual (Zoom)</b>	Catrin Love (Ymgynghorydd Iechyd Diogelwch a Lles / Health, Safety & Wellbeing Consultant)
Medi 9 September	(10:00 – 11:00)	Cadeirio Pwyllgorau Craffu – Agweddau Cyfreithiol / Chairing Scrutiny Committees – Legal Aspects)	Rhithiol / virtual	Sion Huws
<b>Medi 14 September</b>	<b>(2:00 – 4:30)</b>	<b>Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb / Your Responsibility for Equality</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	Delyth Gadlys Williams
<b>Medi 21 September</b>	<b>(10:00 – 12:30)</b>	<b>Y Cod Ymddygiad / The Code of Conduct</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	Iwan Evans (Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol / Head of Legal Service)
<b>Medi 28 September</b>	<b>(2:00 – 3:00)</b>	<b>Gwybodaeth am Bobl : Eich Cyfrifoldeb Chi / Information about People : Your Responsibility</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	<b>Helen Mary Parry</b>
<b>Medi 29 September</b>	<b>(2:00 – 3:30)</b>	<b>Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol / Safe Leadership &amp; Personal Safety (Sesiwn Cymraeg / Welsh medium session)</b>	<b>Rhithiol / virtual (Teams)</b>	<b>Catrin Love</b>
Hydref 5 October	(1:30 – 3:30)	Catgoreiddio Ysgolion yn ôl y ddarpariaeth cyfrwng Cymraeg / Categorising Schools according to the Welsh language provision	Rhithiol / virtual	Debbie Williams-Jones
Hydref 10 October	(2:00 – 3:30)		Rhithiol / virtual	

Hydref 12 October	(10:00 – 11:30)	Polisi Cynllunio a'r Cynllun Datblygu Lleol / Planning Policy & the Local Development Plan		Gareth Jones a Rebeca Angharad Jones
<b>Hydref 12 October</b>	<b>(2:00 – 3:00)</b>	<b>Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol / Future Generations Wellbeing Act</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	<b>Dewi Wyn Jones a Sandra Thomas</b>
<b>Hydref 27 October</b>	<b>(10:00 – 11:00)</b>			
Hydref 19 October	(2:00 – 3:30)	Ffordd Gwynedd	Rhithiol / virtual	Dafydd Gibbard (Prif Weithredwr/Chief Executive)
<b>Tachwedd 9 November</b>	<b>(10:00 – 11:00)</b>	<b>Diogelu Plant ac Oedolion / Safeguarding Children &amp; Adults</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	<b>Dafydd Paul / Mannon Trappe</b>
<b>Tachwedd 16 November</b>	<b>(2:00 – 3:00)</b>			
Tachwedd 11 November	(10:00 – 11:30)	Ffordd Gwynedd	Rhithiol / virtual	Geraint Owen a Carey Cartwright
Tachwedd 11 November	(1:00 – 2:30)	Hyfforddiant i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio – Y Broses Gwynion   The Complaints Procedure – Training for the Governance & Audit Committee	Rhithiol / Virtual	Matthew Harris (Ombudsman)
Tachwedd 22 November	(1:30 – 4:30)	Amrywiaeth mewn Democratiaeth i Ferched/ Diversity in Democracy for Women	Rhithiol / Virtual	Dr Jessica Laimann Swyddog Polisi a Materion Cyhoeddus Women's Equality Network (WEN) Wales / Rhwydwaith Cydraddoldeb Menywod (RhCM) Cymru
<b>Tachwedd 24 November</b>	<b>(10:00 – 11:00)</b> <b>(3:00 – 4:00)</b>	<b>Rhiantu Corfforaethol / Corporate Parenting</b>	<b>Rhithiol / virtual</b>	<b>Marian Parry Hughes / Aled Gibbard</b>
I'w gadarnhau / To be confirmed				
Rhagfyr 6 December	(1:30 – 3:00)	Gwneud i Gyfryngau Cymdeithasol weithio i Gynghorwyr / Making Social Media work for Councillors	I'w gadarnhau / To be confirmed	I'w gadarnhau / To be confirmed
Rhagfyr 15 December	(10:00 – 11:30)			
Rhagfyr 14 December	(10:00 – 11:00)	Safle Treftadaeth y Byd / World Heritage Site	Rhithiol / virtual	Rebeca Angharad Jones / Roland Evans
Rhagfyr 15 December	(3:30 – 5:00)			
Ionawr 11 January 2023	(10:00 – 11:30)	Anwytho Llywodraethwyr Newydd / New Governors Induction	Rhithiol / virtual	Buddug Mair Huws

Ionawr 12 a 13 January 2023 (9:30 – 4:30)	Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl / Mental Health First Aid	Wyneb i Wyneb (Ystafell LLYFNI Room, Caernarfon)	Bethan Roberts
I'w gadarnhau / To be confirmed Ionawr 19 January (10:00 – 11:30)	I'w gadarnhau / To be confirmed Gwneud i Gyfryngau Cymdeithasol weithio i Gynghorwyr / Making Social Media work for Councillors	I'w gadarnhau / To be confirmed	I'w gadarnhau / To be confirmed
<b>Ionawr 25 January (1:30 – 4:00) (5:30 – 8:00)</b>	<b>Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb / Your Responsibility for Equality</b>	<b>Rhithiol / Virtual</b>	<b>Delyth Gadlys Williams</b>
<b>Chwefror 1 February 2023 (1:30 – 3:00) (5:30 – 7:00)</b>	<b>Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol / Safe Leadership &amp; Personal Safety</b>	<b>Rhithiol / Virtual</b>	<b>Catrin Love</b>
Chwefror 8 February 2023 (10:00 – 11:30) Chwefror 9 February 2023 (3:30 – 5:00)	Trefniadau Cwynion Ysgol – y gwahanol fathau o gwynion, pa Bolisi sy'n berthnasol a sut mae delio â nhw / School Complaints Procedures – the different types of complaints, what Policies are appropriate and how to deal with them.	Rhithiol / Virtual	Buddug Mair Huws
Mawrth / Ebrill 2023 (I'w gadarnhau / To be confirmed)	Arwain Newid yn y Gymuned / Leading Change in the Community	Rhithiol / Virtual	Carey Cartwright & Ffion Bryn Jones
Mawrth / Ebrill 2023 (I'w gadarnhau / to be confirmed)	Deall Egwyddorion Ffordd Gwynedd / Understanding the principles of Ffordd Gwynedd	Rhithiol / Virtual	Geraint Owen & Carey Cartwright